

Jahresbericht 2020/21



A close-up, shallow depth-of-field photograph of a person's hands holding an open Bible. The person has long, straight, light brown hair. The Bible is open to a page with dense, small text, likely a liturgical book or a Bible with a specific layout. The background is blurred, showing other people in a church setting, including a woman in a green top and another person in a blue top. The lighting is soft and natural, suggesting an indoor setting with windows.

Was uns trägt

1. Wir lieben Menschen.
2. Wir suchen die Herausforderung.
3. Wir handeln redlich.
4. Wir sind nie verloren.
5. Wir sind gehalten und geben Halt.
6. Wir beschenken uns gegenseitig.
7. Wir fangen immer wieder neu an.
8. Wir geben ein Zuhause.
9. Wir vertrauen auf Gott.

Inhalt

- 4 Aus dem Präsidium
- 6 Aus dem Vorstand

- 8 Das CJD in neuem Gewand
- 10 Das CJD: Wer wir sind
- 12 Persönlichkeitsbildung im CJD
- 14 Die Angebote des CJD
- 18 CJD Finanzbericht
- 20 Schlaglichter 2020/21
- 24 CJD Organisationsstruktur
- 26 Standorte und Zahlen

- 28 Verpflichtung zur Transparenz
- 29 Impressum

Aus dem Präsidium



*CJD Präsidentin Dr. Kornelie Schütz-Scheifele
im Gespräch*

Der Bericht 2020/21 legt Zeugnis ab über bis vor kurzem nicht vorstellbare Arbeits- und Lebenssituationen und deren Bewältigung. Wenn Menschen zwingend auf Distanz gehen müssen, ist das Miteinander, das die Arbeit im CJD erfordert und auszeichnet, gefährdet. Deshalb wurde alles daran gesetzt, Qualitätseinbußen und Leistungsausfälle möglichst zu verhindern.

Nach anfänglichen Schließungen gelang es dank der vom Gesamtvorstand in allen Arbeitsfeldern eingeleiteten spezifischen Maßnahmen sehr rasch, die CJD Einrichtungen wieder zu öffnen. Wir können stolz auf die CJD Führungsmannschaft und alle Mitarbeiter sein, die trotz eines deutlich erhöhten Infektionsrisikos für sich und ihre Familien nicht in ihrer Arbeit für das CJD nachließen, sondern bei Bedarf ihren Einsatz noch verstärkten, damit Kinder und Jugendliche gut begleitet werden und Auszubildende ihre Ausbildung gut beenden konnten.

Im Sommer 2020 kehrte etwas Entspannung ein, zumal im CJD kaum Infektionen auftraten und sich auch die wirtschaftliche Situation durch konsequentes Vorgehen nachhaltig stabilisierte.

Die für Mitte Juni geplante Generalversammlung des CJD musste jedoch aufgrund der Pandemie abgesagt werden. Sie wurde erstmalig im schriftlichen Verfahren mit sehr hoher Beteiligung durchgeführt.

Der persönliche Austausch kam insgesamt zu kurz. An Sitzungen des Präsidiums und seiner Ausschüsse nehmen die Mitglieder inzwischen wahlweise persönlich oder per Videokonferenz teil.

Einrichtungsbesuche seitens des Präsidiums verboten sich. So blieb es bei unserer Besichtigung der PepKo in Hamburg im März 2020. Damit konnten wir zumindest von einem der wichtigsten neueren Projekte im CJD einen persönlichen Einblick gewinnen. Seinen Beratungs- und Überwachungsaufgaben kam das Präsidium dennoch sorgfältig und in vollem Umfang nach.

Auch bedeutende personelle Veränderungen galt es zu meistern. Im November trat Herr von Schleinitz nach über

40 Jahren im CJD, davon 12 Jahre als Vorstand, seinen Ruhestand an. In die von ihm zuletzt innegehabte Funktion des Vorstandssprechers wurde Herr Stier berufen. Die von Herrn Stier praktizierte frühzeitige Information über alle relevanten Pläne und Ereignisse ist Grundlage der vertrauensvollen und erfolgreichen Zusammenarbeit zwischen Vorstand und Präsidium.

Ende März 2021 verließ Herr Hummel (Finanzvorstand) auf eigenen Wunsch das CJD. In der gegenwärtigen Situation war dies für alle Betroffenen ein herber Einschnitt.

Nachdem mittels einer konzentrierten Suche mit Herrn von Plate ein höchst kompetenter Nachfolger gefunden und zum 1. April 2021 in sein neues Amt berufen werden konnte, wird auch dieser Geschäftsbereich weiterhin erfolgreich für das CJD geführt werden.

Diese sensiblen Veränderungen auf Vorstandsebene sind nahezu reibungslos vonstattengegangen. Das erfüllt uns in einer Zeit, in der vieles im Wandel begriffen ist, mit Dankbarkeit.

Ebenso, dass sich die Innovationskraft im CJD nicht durch äußere Widrigkeiten bremsen ließ, sondern dass das Präsidium auf Empfehlung seines Wirtschaftsausschusses in 2021 bereits wieder Investitionen genehmigen konnte, die der CJD Strategie „Mutig unterwegs“ entsprechen.

Dass wir bis heute im CJD nur sehr wenige Infektionsherde hatten und dass es nicht nur gelungen ist, die Angebote aufrechtzuerhalten, sondern auch das CJD wirtschaftlich stabil zu halten, ist Anlass zur Freude.

Das Präsidium dankt deshalb nachdrücklich all den Menschen, die unsere christlichen Werte zum Wohle des CJD gerade in schwierigen Zeiten vorleben. Mit diesem Potential muss es uns auch in Zukunft nicht bange sein.



Dr. Kornelie Schütz-Scheifele
CJD Präsidentin

Aus dem Vorstand



*Herwarth von Plate und
Oliver Stier*

Liebe Leserinnen und Leser,

sicher ist es Ihnen aufgefallen, als Sie den Jahresbericht 2020/2021 in die Hand genommen haben: Das CJD hat ein neues Corporate Design. Am 1. April 2021 fiel der Startschuss für den neuen gestalterischen Auftritt, der bis zum Ende des Jahres im ganzen CJD einheitlich umgesetzt sein soll. Das CJD Logo ist in seiner Form geblieben – das ist wichtig für die Wiedererkennbarkeit. Der Zusatz „Das Bildungs- und Sozialunternehmen“ ist neu und schafft Orientierung. Der Slogan „Das Zusammen wirkt.“ stellt das Zusammen, das Gemeinsame in den Vordergrund. Im CJD kommen viele Menschen zusammen, daraus entsteht Wirkung – sowohl nach innen unter den Mitarbeitenden und Standorten als auch nach außen mit unseren Kunden, den zuweisenden Organisationen, den Eltern oder Partnern. Bei alledem sind wir mit der Kraft und dem Segen Gottes unterwegs – auch dies wirkt! Im CJD schaffen wir gemeinsam etwas, von dem alle profitieren. Der Auftrag des CJD, dass keiner verloren gehen darf, hat und wird sich nicht verändern. Unsere Vision wird mit einem einheitlichen Auftritt noch deutlicher: Das CJD ist ein innovatives und in wirtschaftlicher Verantwortung geführtes Bildungs- und Sozialunternehmen, das seine Arbeit auf Basis des christlichen Menschenbildes gestaltet.

Wie erfolgreich das Zusammen wirkt, zeigt sich am eindrucksvollsten im Spiegel der gemeisterten Herausforderungen. An allererster Stelle ist hier das disruptive Ereignis der Coronapandemie zu nennen. Einrichtungen wurden von heute auf morgen geschlossen, Hygienekonzepte mussten erstellt und eine große Zahl der Angebote auf digitale Formate umgestellt werden. Erschwerend kam die drängende Unsicherheit der Finanzierung hinzu, da es für die Sozialbranche anfänglich keinen Rettungsschirm gab. Unsere Mitarbeitenden und Leitungskräfte haben sich von alledem nicht beirren lassen und nie die Menschen aus den Augen verloren, für die wir tätig sind. Sie haben Großartiges geleistet und dafür danken wir ihnen von ganzem Herzen.

Corona war aber nicht die einzige Herausforderung im letzten Jahr. So konnten wir die im Jahr 2018 begonnene Umstellung auf den AVR der Diakonie abschließen und sind damit heute deutlich besser aufgestellt bei der Personalgewinnung und Bindung von Mitarbeitenden. Des Weiteren konnte die Standardisierung weiter vorangetrieben werden. Auch kamen mit der PepKo-Gruppe in Hamburg 470 Mitarbeitende neu zum CJD dazu, um nur einige Themen zu benennen.

All dem ungeachtet konnten sowohl der e.V. als auch der Konzern im abgelaufenen Geschäftsjahr 2020 die Finanz- und Ertragslage deutlich verbessern und weisen wieder Jahresüberschüsse aus. Mehr Details hierzu finden Sie auf den Seiten 18 und 19. Damit wurden im Kalenderjahr 2020 wesentliche Eckpfeiler gesetzt für weiteres Wachstum und zur Sicherung der Zukunftsfähigkeit des CJD. Der aufsteigende Trend setzt sich auch zu Beginn des Geschäftsjahres 2021 fort.

Bei aller Demut und Dankbarkeit für das Erreichte schauen wir mit Sorge auf die sich abzeichnenden coronabedingten Auswirkungen auf die Gesellschaft. Der Unterstützungsbedarf bei Kindern und Jugendlichen, aber auch ihren Familien steigt deutlich. Vor allem Kinder und Jugendliche drohen massiv zu den Verlierern dieser Krise zu werden. Das dürfen wir nicht zulassen! Wir müssen Bildungsgerechtigkeit und – mit Blick auf die Nachhaltigkeit – auch die Generationengerechtigkeit sicherstellen. Als sichtbares Zeichen haben wir aus den 17 Nachhaltigkeitszielen der UN die Themen „hochwertige Bildung“ und „Klimaschutz“ als Unternehmensziele aufgenommen.

Hochwertige Bildung gibt nicht nur Orientierung, sondern macht stark, das Leben selbstbewusst und eigenverantwortlich zu führen – unabhängig von der persönlichen Ausgangssituation. Das ist kein einfaches Unterfangen. Denn hier sind Politik, Gesellschaft und alle am Thema Bildung beteiligten Akteure gefragt. Aber gemeinsam ist es zu schaffen! Das CJD ist bereit, hier Verantwortung zu übernehmen, und wird sich für Bildungsgerechtigkeit stark machen und seinen Teil zum Gelingen beitragen. Das Zusammen wirkt.

Ihr CJD Vereinsvorstand



Oliver Stier



Herwarth von Plate

Ein neues Gewand für das CJD

Der einheitliche Markenauftritt macht deutlich: Wo immer das CJD anzutreffen ist, steht es für die gleichen Inhalte – die gleiche Qualität, die gleiche Fachlichkeit, die gleichen Werte. Ziel ist, dass sich das CJD im Jubiläumsjahr 2022, wenn das Unternehmen 75 Jahre alt wird, komplett im neuem Erscheinungsbild präsentiert.

Das CJD wirkt an über 350 Standorten in ganz Deutschland. Unsere Größe und unsere bundesweite Ausrichtung zeichnen uns neben unserer Fachlichkeit, unserer Pädagogik und unseren Werten aus. Eine ganz große Stärke sind unsere über 10.500 Mitarbeitenden, die sich täglich für ihre Teilnehmenden einsetzen, sie fördern und stärken – und vor allem für sie da sind. Wir alle sind Individuen, aber uns eint, dass wir im CJD arbeiten.

Diese Gemeinschaft und ihre Zusammenarbeit wirken. Das wollen wir auch deutschlandweit mit einem modernen Erscheinungsbild präsentieren und durch die Kraft einer einheitlichen Marke zeigen. Seit dem 1. April 2021 hat das CJD daher ein neues Aussehen. So können alle Menschen auf den ersten Blick sehen: Das ist das CJD, das ist das Bildungs- und Sozialunternehmen in Deutschland.

Die Kernelemente der neuen Gestaltung:



1. Das Logo „CJD“: Es wurde vorsichtig überarbeitet und bereinigt.

2. Der neue Zusatz:
Das Bildungs- und Sozialunternehmen

3. Der neue Slogan:
Das Zusammen wirkt.



Das Zusammen wirkt.

Das neue Erscheinungsbild ist modern, aufgeräumt und kommuniziert klar Botschaft und Absender. Das CJD verabschiedete sich von den vielen Farben. Geblieben ist die Unternehmensfarbe Blau sowie ein frisches Grün als Schmuckfarbe. Dieses neue Aussehen wird überall im CJD gleich umgesetzt. Lernen Außenstehende verschiedene Einrichtungen des CJD kennen, ordnen sie diese dem einen Bild zu, das sie von unserer Marke haben. Hier wirkt alles zusammen.

Wenn überall in unseren Einrichtungen das neue blaue Logo zu sehen ist, schafft das einen Wiedererkennungswert. So wird das Logo auch zu einem Qualitätsmerkmal für unser Tun und für unser gesamtes Unternehmen.

Der neue Zusatz heißt: Das Bildungs- und Sozialunternehmen. Das CJD ist das größte christliche Bildungs- und Sozialunternehmen in ganz Deutschland. Zusammen mit dem Logo wird nun immer sofort deutlich, welchen Auftrag das CJD hat.

Der neue Slogan macht die Kraft deutlich, aus der heraus das CJD sehr gute Ergebnisse schafft. In Workshops erarbeiteten mehr als 120 Mitarbeitende, dass das „Zusammen“, das Gemeinsame, bei uns im Vordergrund steht. Im CJD kommen viele Menschen zusammen, daraus entsteht Wirkung. Sowohl unter den Mitarbeitenden und Standorten als auch zusammen mit den Kundinnen und Kunden, den zuweisenden Organisationen, den Eltern und Partnerinnen und Partnern. Im CJD schaffen Menschen etwas gemeinsam, von dem alle profitieren. So entstand der neue Slogan „Das Zusammen wirkt“. Der „Chancengeber“ 2004 war eine gute Idee, aber er passt nicht auf alle Bereiche des CJD. Bei leistungsorientierten Angeboten, wie zum Beispiel Privatschulen oder Internaten, stehen nicht Chancen, sondern Bildung im Vordergrund.

Mit dem neuen Corporate Design wollen wir das Image des CJD schärfen und als deutschlandweit wiedererkennbare Marke etablieren. Denn wo immer das CJD anzutreffen ist, steht es für die gleichen Inhalte – die gleiche Qualität, die gleiche Fachlichkeit und die gleichen Werte.

Ich freue mich sehr, dass das CJD sich nun mit so einem frischen, modernen Aussehen präsentiert.



Oliver Stier,
CJD Vorstand

Das CJD: Wer wir sind

Das Christliche Jugenddorfwerk Deutschlands ist eines der größten Bildungs- und Sozialunternehmen in Deutschland. Seine Mitarbeitenden fördern und begleiten Kinder, Jugendliche und Erwachsene – in Kitas und Schulen, Berufsbildungswerken und Lehrbetrieben, in Kliniken und Rehaeinrichtungen, Wohngruppen und Werkstätten.

Das CJD Bildungsverständnis

Das Bildungsverständnis des CJD beruht auf dem Kerngedanken „Wir lieben Menschen, denn Gott liebt uns Menschen“. Es besteht aus den vier Elementen:

Wir fördern Neugierde.

Wir eröffnen Wege.

Wir achten Freiheit.

Wir gestalten Gemeinschaft.

Die Mitarbeitenden gestalten ihre Arbeit auf der Basis des christlichen Menschenbildes und teilen die Vision einer inklusiven Gesellschaft. Der seit der Gründung 1947 geprägte Leitgedanke „Keiner darf verloren gehen!“ bedeutet heute für das CJD, dass jedem Menschen die Teilhabe am Leben und an der Gesellschaft zusteht. Das CJD unterstützt Menschen auf diesem Weg. Es befähigt sie, ihre Persönlichkeit zu entfalten und ein selbstständiges Leben zu führen.

Die Stärken des CJD sind dabei bedürfnisorientierte, vernetzte Angebote für Menschen in allen Lebensphasen. Das CJD ist ein Qualitätsanbieter und Netzwerkgestalter im Sozialraum und arbeitet mit geeigneten Partnern zusammen. Es ist Mitglied der Diakonie Deutschland.





Persönlichkeits- bildung – den ganzen Menschen im Blick

Persönlichkeitsbildung ist ein übergeordnetes Bildungsziel der pädagogischen Arbeit im CJD.

Die Entwicklung der Persönlichkeit ist Voraussetzung für ein selbstständiges Leben und die Teilhabe an der Gesellschaft. Zu ihr gehören vier Handlungsfelder: Religionspädagogik, Sport- und Gesundheitspädagogik, Musische Bildung und Politische Bildung. Damit wollen die Pädagoginnen und Pädagogen jungen Menschen nicht nur Wissen mit auf den Weg geben, sondern sie dabei unterstützen, ihre Persönlichkeit zu entfalten. Grundlage ist das christliche Menschenbild: Jeder Mensch ist von Gott geliebt.

Die vier Handlungsfelder der pädagogischen Arbeit

- 1 Religionspädagogik
- 2 Sport- und Gesundheitspädagogik
- 3 Musische Bildung
- 4 Politische Bildung

Die sechs Fachbereiche der pädagogischen Arbeit

Nähere Infos siehe Seite 14–17.

- 1 Elementarpädagogik und Familienbildung
- 2 Kinder-, Jugend- und Familienhilfe
- 3 Schulische Bildung
- 4 Berufliche Bildung und Rehabilitation
- 5 Arbeit und Beschäftigung
- 6 Wohnen und Begleiten



Ich bin einzigartig – und du auch

Jens Letzig, Mitarbeiter im Bereich der Persönlichkeitsbildung im CJD, erklärt, warum dem CJD Persönlichkeitsbildung so wichtig ist.

Warum ist dem CJD Persönlichkeitsbildung so wichtig?

In der Persönlichkeitsbildung sollen junge Menschen erkennen, dass sie einzigartig und wertvoll sind. Sie sollen lernen, sich selbst anzunehmen, so wie sie sind, und auf ihre Gefühle und Bedürfnisse zu achten. Wenn ihnen das gelingt, können sie auch die anderen um sich herum wahrnehmen. Dann stellen sie fest, dass auch die anderen wertvoll und einzigartig sind, dass auch sie Wünsche und Bedürfnisse haben, die es zu achten gilt. Das verändert unser Zusammensein und wir werden zur Gemeinschaft.

Wie setzt das CJD Persönlichkeitsbildung im Alltag um?

Persönlichkeitsbildung funktioniert nur, wenn sie praktisch wird. Deswegen gibt es im CJD vier Handlungsfelder der Persönlichkeitsbildung, die miteinander vernetzt sind: Religionspädagogik, Sport- und Gesundheitspädagogik, Musische Bildung und Politische Bildung. Viele Pädagoginnen und Pädagogen arbeiten daran, dass unsere Teilnehmenden möglichst alle vier Handlungsfelder in den CJD Einrichtungen erleben können. Zum Beispiel in Gottesdiensten, beim Volleyballspielen, in Bands oder Tanzgruppen oder in Teilnehmendenvertretungen – da gibt es unendlich viele Möglichkeiten.

Wie bringt die Persönlichkeitsbildung das CJD als Gemeinschaft zusammen?

Zu jedem Handlungsfeld in der Persönlichkeitsbildung gibt es unter großem Einsatz sehr vieler CJD Mitarbeitender eine Großveranstaltung. Da kommen bis zu 1.800 junge und erwachsene Menschen aus ganz unterschiedlichen Einrichtungen im CJD zusammen – Schülerinnen und Schüler, Geflüchtete, Menschen mit Behinderung, Auszubildende aus einer Reha-Einrichtung, Häftlinge im freien Strafvollzug etc. Sie wachsen während der Tage zu einer Gemeinschaft zusammen und feiern sich gegenseitig. Das ist wirklich einzigartig. Die Teilnehmenden lernen: Vielleicht sieht der eine oder die andere anders aus als ich oder redet eigenartig. Aber wenn ich von meinem eigenen Wert überzeugt bin, dann merke ich, dass die anderen genauso wertvoll sind und genauso dazugehören, auch wenn sie ganz anders sind als ich.

Die Angebote des CJD

Elementarpädagogik und Familienbildung

75
Kitas

- // Kitas, Krippen, Horte und Tagespflege
- // Spezielle Zusatzangebote in den Bereichen: Hochbegabtenförderung, Inklusion, Integration, Sprachen, musische Bildung und Gesundheit
- // Hilfsangebote für Eltern und Kinder ab Beginn der Schwangerschaft und in den ersten Lebensjahren
- // Familienzentren mit Kursen und Fortbildungen



5.500
Kita-Plätze



Kinder-, Jugend- und Familienhilfe

An ca. 170 Standorten
bieten wir
190 stationäre und gut
30 teilstationäre Angebote an

- // Betreutes Familienwohnen
- // Wohngruppen für Kinder und Jugendliche mit besonderem Unterstützungsbedarf
- // Intensivgruppen für hochbelastete Kinder und Jugendliche
- // Erziehungsberatung und Unterstützung für Jugendliche und ihre Familien
- // Integration/Migration: Sprachkurse, Integrationshilfe, Betreuung und Beratungsangebote

Schulische Bildung

- // Gymnasien // Realschulen // Gesamtschulen
- // Hauptschulen // Förderschulen // Grundschulen
- // Berufliche Schulen // Hochbegabtenförderung und Beratung
- // Schulen für Spitzensportlerinnen und Spitzensportler
- // International School



45 CJD
Christophorus-
schulen

12.000
Schülerinnen und Schüler

Berufliche Bildung und Rehabilitation

- // Berufsorientierung
- // Berufsvorbereitung
- // Berufsausbildung
- // Ausbildungsbegleitung
- // Berufliche Fort- und Weiterbildung
- // Den Weg zurück ins Arbeitsleben ermöglichen
- // Berufsvorbereitung und Ausbildung für Menschen mit Beeinträchtigung und Behinderung
- // Umschulungen aus gesundheitlichen Gründen
- // Fachkliniken im Gesundheitsbereich
- // Medizinische Begleitung chronisch kranker Kinder



Rund
3.000
Auszubildende

500 verschiedene Angebote



1.500 Beschäftigte in den CJD Werkstätten für Menschen mit Behinderung

Arbeit und Beschäftigung

- // Arbeitsplätze für Menschen mit Behinderung
- // Begleitung von Menschen mit Beeinträchtigung auf dem Weg zum allgemeinen Arbeitsmarkt
- // Qualifizierung und Weiterbildung für Menschen mit Behinderung
- // Arbeitnehmervermittlung

Wohnen und Begleiten

- // Wohnangebote für Menschen mit Behinderung
- // Eltern mit Behinderung ein Familienleben ermöglichen
- // Unterstützung und Pflege in allen Lebenslagen
- // Angebote im Gemeinwesen
- // Angebote für Menschen mit Fluchterfahrung

735

Kundinnen und Kunden an

33

Standorten in besonderen Wohnformen,

447

in der ambulanten Begleitung



1 Elementarpädagogik und Familienbildung

Bei den ersten Schritten dabei –
Angebote für Kinder und ihre Familien

In den 75 Kindertageseinrichtungen steht das einzelne Kind mit seinen persönlichen Bedarfen im Mittelpunkt. Das gilt für alle Kitas ebenso wie für die Einrichtungen mit Spezialangeboten in den Bereichen Hochbegabtenförderung, Inklusion, Integration und in den internationalen und zweisprachigen Kitas. Das CJD fördert gezielt die individuellen Begabungen und schafft so eine Basis für einen gelungenen Start auf dem Lebensweg. Zusätzlich stehen Fachleute in den Familienzentren mit Rat und Tat zur Seite.

2 Kinder-, Jugend- und Familienhilfe

Niemand ist alleine –
Unterstützung in schwierigen Zeiten

Familien, die vor besonderen Herausforderungen stehen, unterstützt das CJD dabei, den Alltag und die Erziehung so selbstständig wie möglich zu gestalten. Die Lösungsangebote reichen von Beratung bis zu betreutem Familienwohnen. Für hilfsbedürftige und hochbelastete Kinder und Jugendliche bietet das CJD verschiedene Wohngruppen an. Junge Menschen, die einen besonderen Betreuungsbedarf haben, finden im CJD einen geschützten Raum und professionelle Begleitung mit dem Ziel, die Heranwachsenden so zu stabilisieren, dass sie in ihre Familie zurückkehren oder in eine andere Betreuungsform wechseln können. Angebote für Kinder, junge Menschen mit psychischen Beeinträchtigungen und präventive Angebote für junge Familien rücken mehr in den Fokus.

Integration/Migration

Fremde werden Freunde –
ankommen in Deutschland

Wenn junge Menschen aus dem Ausland zu uns kommen, ist das CJD da, um sie bei den ersten Schritten in der neuen Heimat zu begleiten. Sie erhalten Unterstützung dabei, sich in unsere Gesellschaft zu integrieren, sich in unserem Bildungssystem zu orientieren und auf dem Arbeitsmarkt Fuß zu fassen. Das CJD bietet hier unter anderem Jugendmigrationsdienste, Sprachkurse und verschiedene Integrationsprojekte.

3 Schulische Bildung

Gute Schule – mehr als Noten und ein Abschlusszeugnis

Die rund 12.000 Schülerinnen und Schüler sollen aus dem CJD mehr mitnehmen als nur gute Noten und Zeugnisse. Neben einer guten Schulbildung in allen Bereichen bietet das CJD einen Rahmen, in dem sich Heranwachsende zu Persönlichkeiten entwickeln können. Über den normalen Unterricht hinaus gibt es in allen Schulen und Internaten zusätzliche Angebote im Bereich Sport, Politik, Musik und Religion. Im Bereich Hochbegabung bietet das CJD spezialisierte Beratung und Förderung an.

4 Berufliche Bildung und Rehabilitation

Fähigkeiten richtig einsetzen –
den passenden Beruf finden

Das CJD unterstützt junge Menschen von der Berufswahl bis zum erfolgreichen Abschluss einer Ausbildung. In der Berufsorientierung hilft das CJD Schülerinnen und Schülern dabei, sich einen Überblick auf dem Arbeitsmarkt zu verschaffen. Nach dem Schulabschluss können Jugendliche durch berufsvorbereitende Bildungsmaßnahmen, in Orientierungslehrgängen oder in den Produktionsschulen den persönlichen Berufsweg entdecken. Für viele Berufe bietet das CJD in seinen Einrichtungen und Werkstätten die komplette Berufsausbildung an. Menschen mit Behinderung oder einer Beeinträchtigung berät und begleitet das CJD unter anderem in seinen 7 Berufsbildungswerken, 2 Berufsförderungswerken und in verschiedenen Reha-Einrichtungen.

Weiterbildungen und Umschulungen mit Berufsabschluss gehören ebenfalls zur Angebotspalette des CJD. Auch Menschen, die in die Langzeitarbeitslosigkeit geraten sind, erhalten Unterstützung auf ihrem Weg zurück ins Arbeitsleben.

Bei allen Angeboten im Bereich der Beruflichen Bildung und der Rehabilitation hat das CJD die individuellen Stärken des Einzelnen im Blick und fördert diese gezielt.

5 Arbeit und Beschäftigung

Gebraucht werden –
Teilhabe am Arbeitsleben

Ein passender Arbeitsplatz ist wichtig für ein selbstbestimmtes und zufriedenes Leben. Menschen, die aufgrund von Beeinträchtigungen vor besonderen Herausforderungen stehen, unterstützt das CJD dabei, sich beruflich zu entwickeln und eine geeignete Arbeitsstelle zu finden. Dabei immer im Blick: die individuellen Wünsche und Fähigkeiten des Einzelnen. Im bundesweiten Angebot des CJD finden sich zum Beispiel Inklusionsbetriebe, Werkstätten für Menschen mit Behinderung und die Vermittlung von Arbeitsplätzen. Das Ziel ist dabei, den Menschen mit ihren unterschiedlichen Voraussetzungen die Teilhabe am Arbeitsleben zu ermöglichen und den Weg auf den allgemeinen Arbeitsmarkt zu ebnet.

6 Wohnen und Begleiten

Zuhause fühlen –
für jeden die passende Wohnform

Jeder Mensch braucht ein passendes Zuhause. Für Menschen mit Behinderung bietet das CJD Wohnformen, die es den Kundinnen und Kunden ermöglichen, ihr Leben weitestgehend selbstständig zu gestalten. Auch Eltern mit Behinderung werden in ihrer Erziehungsarbeit im häuslichen Umfeld unterstützt. Menschen, die auf Unterstützung und Pflege angewiesen sind, finden im CJD zahlreiche Angebote. Hinzu kommen Angebote für Menschen mit Fluchterfahrung.

Wissenswertes 2020/21

Elementar- pädagogik und Familienbildung

Die Angebote wurden
zielgruppengerecht digitalisiert:

- // Online-Stuhlkreise
- // Lernvideos für Kinder
- // Digitale Workshops der Kinderakademien
- // Digitale Elternabende
- // Digitale Bundesfachkonferenz

und vieles mehr.

Schulische Bildung

Die CJD Schulen haben 2020

einen **enormen
Digitalisierungsschub** erfahren.

Kinder-, Jugend- und Familienhilfe

1.038 Mitarbeitende

betreuen im stationären Bereich

190 Angebote mit

1.519 Teilnehmenden.



Berufliche Bildung und Rehabilitation

2020 wurde bundesweit **Moodle**
als Lernmanagementsystem
eingeführt.



Arbeit und Beschäftigung

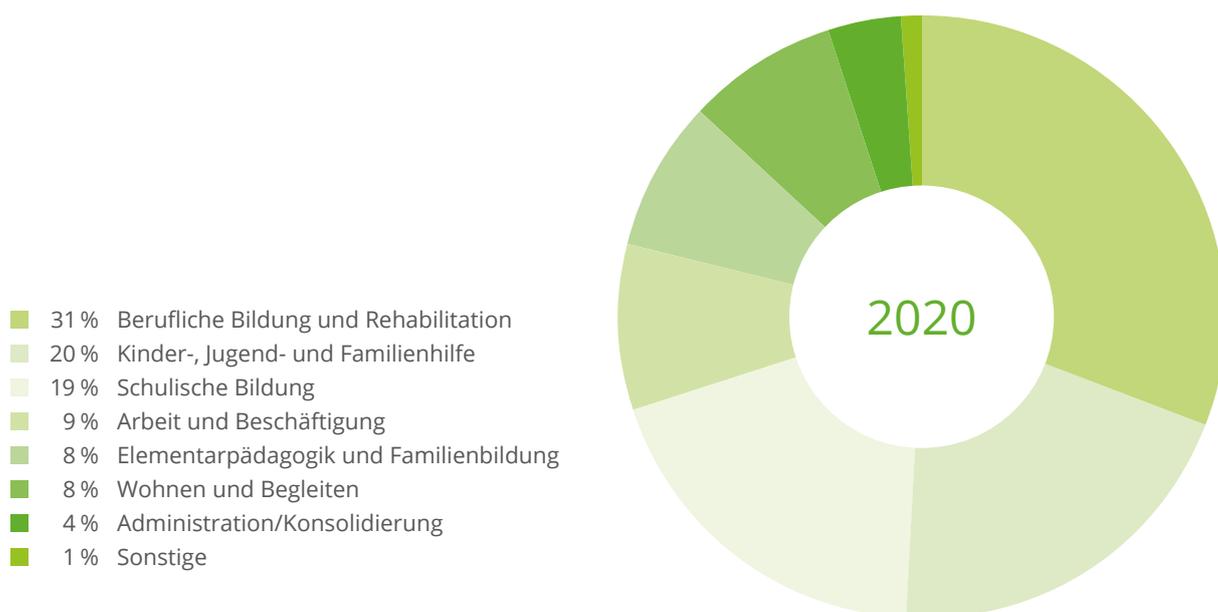
Im vergangenen Jahr entstand **im CJD Sangerhausen das neue Druck & Merchandise-Zentrum des CJD.**

Wohnen und Begleiten

Im Sommer 2020 startete **das ambulant begleitete Wohnen im CJD Offenburg.**

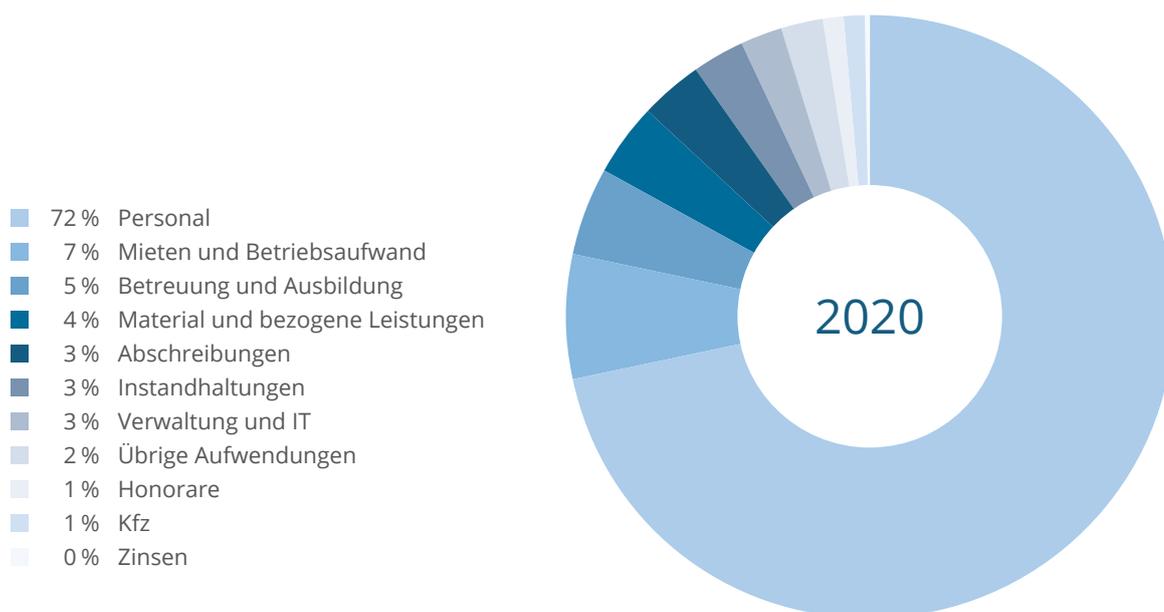


Gesamtleistung Fachbereiche



Fachbereichsübersicht	Gesamtleistung TEuro
Berufliche Bildung und Rehabilitation	204.805 ■
Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	130.991 ■
Schulische Bildung	125.407 ■
Arbeit und Beschäftigung	59.692 ■
Elementarpädagogik und Familienbildung	55.232 ■
Wohnen und Begleiten	54.874 ■
Administration/Konsolidierung	26.105 ■
Sonstige	3.862 ■
Total	660.968

Aufwendungen und Jahresergebnis



Aufwendungen	TEuro
Personal	471.589
Mieten und Betriebsaufwand	44.284
Betreuung und Ausbildung	30.370
Material und bezogene Leistungen	26.261
Abschreibungen	20.855
Instandhaltungen	17.924
Verwaltung und IT	16.614
Übrige Aufwendungen	14.360
Honorare	6.105
Kfz	5.750
Zinsen	1.632
Gesamtaufwendungen	655.745
Jahresüberschuss	5.223



„Gemeinsam. Gesund. Wachsen.“

Fünf CJD Kitas haben sich an einem neuen, zwölfmonatigen Qualifizierungsprojekt im Bereich Gesundheit beteiligt. Sie tragen jetzt das Gütesiegel der Bundeszentrale für gesundheitliche Aufklärung.

Was war 2020/21 los im CJD?

März 2020 – April 2021

03/20 März

Ernährung, Bewegung, Entspannung

Fünf Kindertagesstätten des CJD haben das **Pilotprojekt „Gemeinsam. Gesund. Wachsen.“** für Kitas und Familienzentren absolviert. Es soll das Wohlergehen stärken und vor Gesundheitsproblemen schützen. Dafür erhalten die Kitas ein Gütesiegel der Bundeszentrale für gesundheitliche Aufklärung (BZgA).

Corona im CJD

Verlässliche Einrichtungsgelände prägen das CJD während des ersten Lockdowns. Hinter verschlossenen Türen arbeiten Führungskräfte auf Hochtouren an Finanzierungskonzepten und Hygieneplänen. Die Mitarbeitenden halten per Telefon, **mit Videos und vielen kreativen Ideen** den Kontakt zu ihren Teilnehmenden.

Malwettbewerb „Corona & Corinna“

Wie können Fachkräfte Kindern trotz Kita-Schließzeit das Coronavirus erklären? Die Fachkräfte der CJD Kita Moosbeerenweg in Troisdorf in Nordrhein-Westfalen haben sich dazu Gedanken gemacht. Entstanden ist eine wunderbare Geschichte über das böse Virus Corona, das vom guten Virus Corinna um die Welt gejagt wird.



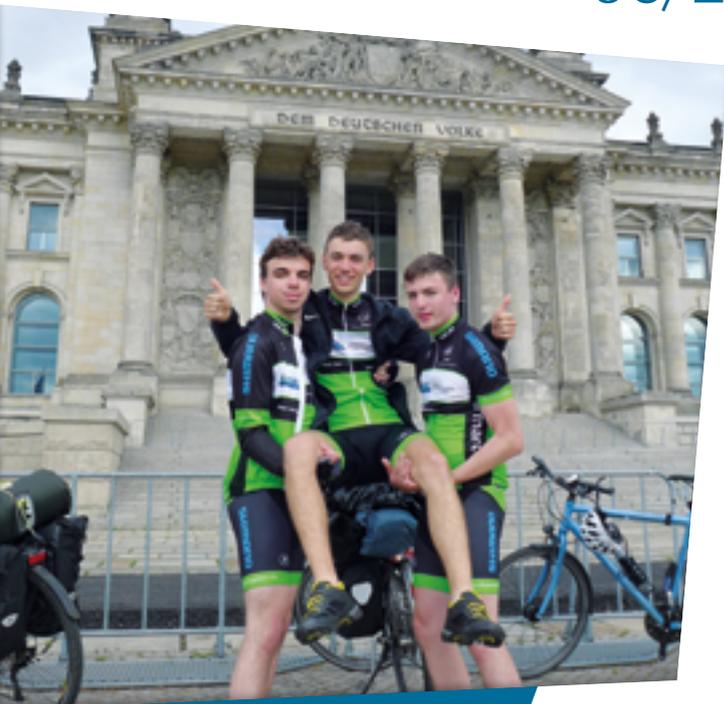
04/20 April



Mitarbeiter für Mitarbeiter

Rund 1.200 CJD Mitarbeitende müssen aufgrund der Kurzarbeit mit Einbußen beim Gehalt rechnen. Um Notlagen vor allem bei niedrigen Gehaltsstufen aufzufangen, startet das CJD eine Solidaritätsaktion: CJD Mitarbeitende und Förderer spenden Geld und Betroffene erhalten auf Antrag finanzielle Unterstützung.

06/20 Juni



Tour de Chance

Drei Abiturienten des CJD Rostock fahren mit dem Fahrrad mehr als 3.600 Kilometer quer durch Deutschland. Sie besuchen als Botschafter der CJD Jugendkonferenz vor allem Kindertagesstätten des CJD und sammeln die Wünsche der jungen Generation an ihre Zukunft ein.

08/20 August

Mehr Privatsphäre für Flüchtlinge

Das CJD eröffnet in Berlin-Grünau in einem ehemaligen Polizeigebäude eine neue Flüchtlingsunterkunft vor allem für Familien. Die 96 neuen Bewohnerinnen und Bewohner haben vorher in Erstaufnahmeeinrichtungen gelebt. Nun können sie wieder selbst kochen und in Ruhe nach einer Wohnung suchen.

Niclas, Maxim und Julian als Botschafter der CJD Jugendkonferenz vor dem Berliner Reichstag

09/20 September

Schülerfirma „Share & Repair fürs Meer“ erhält Innovationspreis

Innovation kennt kein Alter. Schülerinnen und Schüler der Schülerfirma „Share & Repair fürs Meer“ aus der **CJD Christophorusschule Sellin** setzen sich aktiv für ihre Umwelt ein. Ihr Ziel: weniger Plastikmüll an den Stränden der Ostseeinsel Rügen. Das gelingt durch den Verleih und die Reparatur von Strandutensilien. Für diese einfache, aber innovative Idee zeichnet das Fachnetzwerk der Schülerfirmen die Schülerinnen und Schüler in der Sonderkategorie „Innovation“ aus.

11/20 November



Oliver Stier ist neuer Vorstandssprecher im CJD

Im November 2020 übernimmt Oliver Stier das Amt des Vorstandssprechers von Hans Wolf von Schleinitz. Der 65-Jährige, der über 42 Jahre im CJD beschäftigt war, scheidet aus dem Vorstand aus und gibt den Stab weiter an Rechtsanwalt Oliver Stier. Stier, der seit 2012 im CJD tätig ist, möchte das CJD zukunftsfähig machen und die Angebote wieder stärker in die Großstädte und Ballungsgebiete verlagern.

12/20 Dezember

01/21 Januar

Zentrale startet mit Microsoft Teams

Gemeinsam an einem Dokument arbeiten, von jedem Ort aus auf Dateien zugreifen und moderne Video- und Audiotelefonie nutzen, sind nur einige Vorteile, die Microsoft Teams mit sich bringt. Die CJD Zentrale in Ebersbach ist der erste Standort im CJD, der die neuen technischen Möglichkeiten nutzt. Im Laufe des Jahres werden Stück für Stück alle Verbände mit der Software versorgt.

255 Windlichter für das Bundespräsidialamt

Nichts ist es mit der vorweihnachtlichen Ruhe im CJD Homburg. Kurz vor Weihnachten bestellt das Bundespräsidialamt 255 Windlichter als Weihnachtsgeschenke für die eigenen Mitarbeitenden. Durch außerordentliches Engagement können die Azubis vor Ort den Großauftrag leisten. Vier ganze Tage geben die jungen Menschen zusammen mit den CJD Mitarbeitenden alles, um die Geschenke rechtzeitig auszuliefern. Kreiert wurde ein Kerzenständer aus regionalem Birkenholz, ausgehöhlt und versehen mit einer roten Kerze und einem Glaszylinder.



Emma Aicher (unten links) und das deutsche Team

02/21 Februar

CJD Schülerin Emma Aicher gewinnt WM-Medaille

Die 17-jährige Schülerin der CJD Christophoruschule Berchtesgaden gewinnt mit dem deutschen Team beim Parallel-Riesenslalom bei der WM in Cortina d'Ampezzo die Bronze-Medaille. „Zuerst habe ich es gar nicht geglaubt“, erzählt Emma Aicher. Erst kurzfristig berief sie der Deutsche Skiverband für die Weltmeisterschaft.

04/21 April

Neuer Finanzvorstand: Herwarth von Plate

Herwarth von Plate nimmt am 1. April 2021 als neuer Vorstand mit dem Schwerpunkt Finanzen seine Tätigkeit im CJD auf. Ziel des Diplomkaufmanns ist es, das CJD nachhaltig in seiner Ertragskraft zu stärken. Gemeinsam mit Oliver Stier bildet er die neue Vorstandsdoppelspitze.



Ein starker Verein

Das CJD ist als Verein organisiert. Die CJD Einrichtungen an über 350 Standorten in Deutschland sind in 15 strategische Geschäftseinheiten eingeteilt.

Oberstes Beschlussorgan des Vereins ist die Mitgliederversammlung (Generalversammlung). Der Verein wählt das ehrenamtliche Präsidium jeweils für die Dauer von drei Jahren. Es hat die Aufgabe eines Aufsichtsrates.

Die Mitglieder des Präsidiums:

- Dr. Kornelie Schütz-Scheifele (Präsidentin)
- Jessika Dannemann (stellvertretende Präsidentin)
- Berthold Kuhn (stellvertretender Präsident)
- Ulrich Paetsch
- Dr. Olaf Juergens
- Dr. Rupert Antes
- Prof. Dr. Pia Wippert

Das CJD wird von einem Gesamtvorstand geleitet. Dieser besteht aus den hauptamtlichen Vereinsvorständen und Regionalvorständen (besondere Vertreter). Die Geschäftsführung obliegt laut Satzung dem hauptamtlichen Vorstand:

- Oliver Stier (Vorstandssprecher)
- Herwarth von Plate

Jedem Regionalvorstand ist ein strategisches Themengebiet zugeteilt. Zusätzlich übernimmt er regionale Verantwortung für die verschiedenen Geschäftseinheiten des Vereins.

- Samuel Breisacher
- Petra Densborn
- Anke Schulz

Bundeskuratorium

Unterstützung der Arbeit des CJD

Das Bundeskuratorium ist ein beratendes Gremium, das sich aus Expertinnen und Experten aus Politik, Wirtschaft, Wissenschaft und Verbänden zusammensetzt. Das ehrenamtliche Gremium unterstützt den CJD Vorstand und die Arbeit des CJD bei der Durchführung von strategischen Vorhaben und ganz konkreten Projekten, um die Vision des CJD zu erfüllen. Das Bundeskuratorium ist dazu berufen, Weichen zu stellen, damit der CJD Leitsatz „Keiner darf verloren gehen!“ Wirklichkeit werden kann. Dabei setzt es seine Kompetenz und seine gesellschaftlichen Bezüge zur Beratung des CJD und zum Wohle der jungen Menschen ein.

Mitglieder des Bundeskuratoriums (Stand 22.04.2021):

- Brigitte Zypries (Bundesministerin a. D.)
- Eckardt Rehberg (Mitglied des deutschen Bundestages)
- Amelie Fritsch (Gründerin der Beratung von Familienunternehmen)
- Roland Göhde Vorstandsvorsitzender GHP – German Healthcare Partnership; Mitglied des Vorstands und Kuratoriums)
- Prof. Dr. Andreas Schröer (Professor für Organisationspädagogik)
- Hansjörg Kopp (Generalsekretär des CVJM-Gesamtverbands in Deutschland)

Wissenschaftlicher Beirat

Brücke zwischen Theorie und Praxis

Der Wissenschaftliche Beirat ist vom Vorstand des CJD eingesetzt, um die Pädagogik im CJD hinsichtlich ihres christlichen Profils zu begleiten und weiterzuentwickeln. Er stellt die Brücke zwischen der pädagogischen Praxis und der wissenschaftlichen Reflexion dar. Er bereitet wissenschaftliche Erkenntnisse für die pädagogische Arbeit im CJD auf. Die pädagogischen Konzepte des CJD werden von ihm untermauert.

Besetzung:

- Prof. Dr. Manfred Pirner, Nürnberg
- Prof. Dr. Ulrich Hemel, Laichingen
- Prof. Dr. Stefan Jung, Kassel
- Prof. Dr. Martin Schreiner, Hildesheim
- Prof. Dr. Annette M. Stroß, Karlsruhe
- Prof. Dr. Walter Tokarski, Kerpen

Finanzierung

Die Angebote im CJD werden über Mittel des Bundes, der Länder und Kommunen finanziert. Innovative Projekte, Pilotprojekte oder etwa sehr individuelle Hilfeprogramme bedürfen allerdings in der Regel einer privaten Finanzierung, die nur über Spendenengagement ermöglicht werden kann.

Generalversammlung | Präsidium

Dr. Kornelie Schütz-Scheifele (Präsidentin)

Vereinsvorstand

Oliver Stier (Sprecher)

- Datenschutz und Qualitätsmanagement
- Marketing und Unternehmenskommunikation
- Recht, Compliance und Risikomanagement
- Revision
- Theologie, Wertekommunikation und Persönlichkeitsbildung
- Zukunft und Politik

Herwarth von Plate

- Finanzen
- Immobilien
- Inhouse Consulting
- Unternehmenssteuerung
- Zentrale Services
CJD Serviceagentur GmbH

Regionalvorstand

Samuel Breisacher

- Digitalisierung und IT
- CJD Hessen
- CJD NRW Nord
CJD Inklusion und Service gGmbH
- CJD NRW Süd
Haus Overbach gGmbH
- CJD Sachsen-Anhalt
- PepKo Perspektiv-Kontor
Hamburg GmbH
ausblick hamburg gGmbH
Berufsbildungswerk Hamburg
gGmbH
Berufsförderungswerk Hamburg
gGmbH
Berufliches Trainingszentrum
Hamburg gGmbH

Petra Densborn

- Angebote
- CJD Baden-Württemberg
- CJD Bayern
- CJD BFW Koblenz gGmbH
CJD Integrationservice- und
Dienstleistungsgesellschaft
Koblenz gGmbH
- CJD Rhein-Pfalz
CJD Qualifizierung, Betreuung &
Beschäftigung gGmbH
- CJD Saarland/Pfalz
CJD Homburg/Saar gGmbH

Anke Schulz

- Personal
- CJD Berlin-Brandenburg
- CJD Niedersachsen
Nord-West/Hamburg
- CJD Niedersachsen Süd-Ost
- CJD Nord
- CJD Sachsen/Thüringen
CJD BBW Gera gGmbH
Chancengeber gGmbH

Fachbereiche

- Arbeit und Beschäftigung
- Elementarpädagogik und Familienbildung
- Schulische Bildung
- Berufliche Bildung und Rehabilitation
- Kinder-, Jugend- und Familienhilfe
- Wohnen und Begleiten

Das CJD zeigt Größe



10.536

hauptberufliche Arbeitnehmende

Honorarkräfte: **1.324**

Auszubildende: **194**

Geringfügig Beschäftigte: **355**

Freiwilligendienstleistende: **50**

Ehrenamtliche Mitarbeitende: **185**

Frauenanteil: **69,5%**

Teilzeitquote: **47,4%**



rund



661 Mio. €

Gesamtleistung 2020 (660.967.732 €)



über

350

Standorte 

Verpflichtung zur Transparenz

Als Mitglied des Deutschen Spendenrats e. V. hat das CJD die Selbstverpflichtung der Mitgliedsorganisationen unterzeichnet und verpflichtet sich damit, dessen Regeln einzuhalten. Die Regeln sind unter anderem:

1

Wir beachten Zweckbindungen durch Spender.

2

Werbung, die gegen die guten Sitten verstößt, wird unterlassen.

3

Wir werden keine Mitglieder- und Spendenwerbung mit Geschenken, Vergünstigungen oder dem Versprechen bzw. der Gewährung von sonstigen Vorteilen betreiben, die nicht in unmittelbarem Zusammenhang mit dem Satzungszweck stehen oder unverhältnismäßig teuer sind.

4

Wir unterlassen den Verkauf, die Vermietung oder den Tausch von Mitglieder- oder Spenderadressen und bieten oder zahlen keine Provisionen im Rahmen der Festlegungen der Grundsätze des Deutschen Spendenrats e. V. für die Einwerbung von Zuwendungen.

5

Wir haben unsere zuständige Finanzbehörde für den gemeinnützigen Bereich gegenüber dem Deutschen Spendenrat e. V. von der Verschwiegenheitspflicht befreit (§ 30 Abs. 4 Nr. 3 AO).

6

Wir verpflichten uns, die gesetzlichen Regelungen zum Datenschutz, Richtlinien zum Verbraucherschutz sowie die allgemein zugänglichen Sperrlisten zu beachten.

7

Wir veröffentlichen den Hinweis auf die Mitgliedschaft sowie die Selbstverpflichtungserklärung des Deutschen Spendenrats e. V. und den Hinweis auf deren Einhaltung an leicht zugänglicher Stelle auf unserer Website oder in unserem Jahresbericht.

Unterstützen Sie Kinder und Jugendliche in unseren Einrichtungen mit Ihrer Spende!

Evangelische Bank eG
IBAN DE82 5206 0410 0000 0093 93
BIC GENODEF1EK1

Wir danken Ihnen ganz herzlich.



Mehr Infos:
www.spendenrat.de



Impressum

Herausgeber:

Christliches Jugenddorfwerk
Deutschlands gemeinnütziger e.V. (CJD)

Vorstand:

Oliver Stier
Herwarth von Plate

CJD Zentrale

Teckstraße 23
73061 Ebersbach
Tel.: 07163 930-0
cjd@cjd.de
www.cjd.de

Konzeption, Redaktion und Text:

Zentralbereich Marketing &
Unternehmenskommunikation

Alle Angaben wurden nach bestem Wissen
sorgfältig erstellt, dennoch kann keine Haftung
für eventuelle Druckfehler übernommen werden.

Gestaltung und Realisation:

Monja Kienle Grafik + Design
www.monjakienle.de

Fotos:

CJD e.V.

istock by Getty Images: S. 2: FatCamera |
S. 14/15: ©mathisworks, ©OstapenkoOlena,
©Sentavio | stock.adobe.com: S. 14/15:
©Anna, ©bigmouse108, ©Golden Sikorka,
©macrovector, ©MicroOne, ©Sentavio,
©ylivdesign, ©Богдан Скрипник; S. 21:
©portishead1

Druck:

Stoll Farbtreu Druckerei GmbH

CJD Zentrale
Teckstraße 23
73061 Ebersbach
Tel.: 07163 930-0
www.cjd.de

Christliches Jugenddorfwerk
Deutschlands gemeinnütziger e.V. (CJD)

Das CJD ist Mitglied:

